

## ПРОТОКОЛ № 2

Днес, 20 април 2026 година, в сградата на Районен съд-Перник, Комисия, назначена със Заповед №366/15.04.2026 година на Административния ръководител- Председател на Районен съд –Перник в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

ЧЛЕНОВЕ:1.....

2.....

**ПРИЕ РЕГЛАМЕНТ** за провеждане на II-ри етап от конкурса - практически изпит, и III-ти етап – събеседване, на обявения конкурс за заемане на три щатни бройки за длъжността "съдебен деловодител" в Районен съд- Перник, обявен със Заповед №244/10.03.2026 година на административния ръководител - председател на Районен съд - град Перник.

### **I. Относно провеждане на II-ри етап на конкурса - практически изпит- решаване на тест**

1. Практическият изпит ще се проведе на **19.05.2026 година от 14.00 часа в сградата на Районен съд – Перник, в Съдебната палата – Перник**

2. Преди започването на изпита ще бъде проверена самоличността на явилите се лица срещу представена лична карта или друг личен документ. Всеки кандидат ще положи подпис срещу името си в списък на кандидатите, явили се на изпита.

**До участие в изпита няма да бъдат допуснати кандидати, които не представят документ за удостоверяване на самоличността си.**

На този етап от конкурса комисията ще проверява и оценява познанията на кандидатите по нормативната уредба на организацията и работата на съдебната администрация /Правилника за администрацията в съдилищата, Етичния кодекс на съдебните служители/, познанията по документообработващи и текстообработващи програми /MS Word/.

Проверката в горния аспект ще се осъществи чрез **решаване на тест.**

1. На кандидатите ще бъде раздаден тест, който ще се състои от 22 въпроса.
2. Времетраенето за решаване на теста ще бъде 25 /двадесет и пет/ минути от започване на изпита.
3. Тестът съдържа 22 въпроса. Въпроси от №1 до №20 включително носят по 1 точка на кандидата. Те са с посочени три варианта на отговор, като само един от тях е верен. Въпроси №21 и №22 носят от 1 до 3 точки в общата оценка на кандидата.

4. Всички кандидати, допуснати до този етап на конкурса, ще решават теста заедно, в присъствието на членовете на комисията.
5. След изтичане на определеното време, кандидатът вписва името си на определеното място в началото на решения тест, подписва се и го предава на комисията.

## **II. Относно критериите за оценка на практическия изпит:**

**Оценяването ще се извърши въз основа броя дадени верни отговори.**

1. Въпроси от №1 до №20 включително съдържат само по един верен отговор и посочването му носи 1 точка.

Непосочването на верен отговор, неправилното му посочване или посочване на повече от един верен отговор, не носи точка /0т./.

2. Въпроси №21 и №22 носят от 1 до 3 точки в общата оценка на кандидата.

3. Съобразно горните критерии за оценка, общия максимален брой точки, който кандидатът може да получи при решаване на теста е **26 точки**.

4. Минималният брой точки за успешно издържалите теста се счита сбор от **17 /седемнадесет/ точки** включително.

5. До събеседване ще бъдат допуснати тези кандидати, получили не по-малко от 17 /седемнадесет/ точки включително.

В зависимост от получените резултати от проведения практически етап от конкурса – писмен изпит – тест, кандидатите ще бъдат подредени в списък в низходящ ред /под №1 ще бъде поставен получилия най-висок брой точки /максимален 26, а последен – този, с най-нисък брой/.

## **Допускане до III-ти етап**

До III-ти етап на конкурса – събеседване, ще бъдат допуснати кандидатите, получили не по-малко от 17 точки на предходния етап.

Допуснатите до събеседване, датата, началния час и мястото на провеждането му ще бъдат обявени на Таблото за обяви и съобщения на Районен съд – Перник, както и на интернет – страницата на съда, заедно с протокола с резултатите от проведения практически изпит - тест.

## **III. Относно провеждане на III-ти етап от конкурса – устен изпит - събеседване**

1. Кратко лично представяне от кандидата и излагане на мотивацията му за работа в съдебната система на конкретната длъжност.

2. На кандидатите ще бъдат поставени сходни въпроси от членовете на комисията в насока:

- преценка възможностите на кандидата да отговори на изискванията на длъжността,
- изясняване собствените му очаквания от работата,
- оценяване комуникативните му способности.

#### **IV. Относно критериите за оценка на устния изпит – събеседване**

На устния изпит – събеседване, кандидатите ще бъдат оценявани от членовете на комисията поотделно с оценки от 1 точка /мин./ до 10 точки /макс./. Общата оценка от устния изпит ще се образува като сбор от точките, дадени на кандидата от всеки член на комисията, т.е. максималната оценка ще бъде 30 точки.

**Крайната оценка, според която ще се извърши крайното класиране** ще се формира като сбор от точките, получени от практическия изпит и тези, получени на устния изпит /максимална оценка 56/.

При получени равни оценки, на по - предно място ще бъде класиран кандидатът с по-висок резултат от практическия изпит.

Въз основа на проведения конкурс, Комисията ще класира успешно издържалите кандидати по низходящ ред съобразно получените резултати.

В 3-дневен срок от приключване на конкурса, протоколът от крайния резултат на конкурса с класираните кандидати се публикува на интернет-страницата на Районен съд – Перник и се съобщава на участниците в него.

Препис-извлечение от настоящия протокол да се обяви на Таблото за обяви и съобщения на РС- Перник в Съдебната палата - Перник, ет.1 и на интернет - страницата на съда едновременно с обявяването на протокола по допускането на кандидатите до конкурса.

КОМИСИЯ: ПРЕДСЕДАТЕЛ :...../п/.....  
ЧЛЕНОВЕ: 1...../п/.....  
2...../п/.....